



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

C.C.R.P./09.10.2024

**COMUNICAT DE PRESĂ**

În perioada 24.09.2024-04.10.2024, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj au întreprins acțiuni de informare, conștientizare și control, dispuse la nivel național, sub coordonarea Inspecției Muncii în cadrul “**Campaniei Naționale** privind verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către **agenții de muncă temporară** și de către **utilizatorii salariaților temporari**.

**Principale obiective ale acțiunilor de control desfășurate în cadrul Campaniei** au fost:

- Creșterea gradului de conștientizare a **agenților de muncă temporară**, a **utilizatorilor și a salariaților temporari** în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară și a utilizatorilor a prevederilor legale în domeniu de referință;
- Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară, care au ca obiect de activitate principală “ Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului” cod CAEN 7820, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, referitoare la contractele de punere la dispoziție, contractele de muncă temporară, registrul general de evidență a salariaților.

Este de notorietate faptul că activitatea desfășurată de agenții de muncă temporară, prin punerea la dispoziția utilizatorilor români sau străini a lucrătorilor în baza contractelor de muncă temporare, ocupă un loc important pe piața muncii din România,

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

astfel că această acțiune de control a pus accentul pe necesitatea respectării prevederilor legale în materie, în egală măsură, de către toți factorii implicați : agenți de muncă temporară, utilizatori, salariați temporari.

Reamintim persoanelor care apelează la agenții de muncă temporară că un prim pas îl constituie încheierea în scris, în limba română a unui contract de muncă temporară, urmând a fi pus apoi la dispoziția unui utilizator în baza unui contract de punere la dispoziție.

Salariații temporari beneficiază de aceleași drepturi cu cele ale salariaților angajați cu contract individual de muncă la utilizator, de acces la cursurile de pregătire profesională pe care acesta le organizează pentru angajații săi, utilizatorii având obligația totodată de a informa salariații temporari cu privire la toate locurile de muncă vacante existente, în vederea asigurării egalității de șanse cu ceilalți angajați cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată, pentru obținerea unui loc de muncă permanent.

Inspectorii din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj au efectuat 9 acțiuni de control și au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare de 10.000 de lei.

MOHORA Cătălin Tiberius

Inspector Șef ITM Dolj