



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Nr. 2817 / CCIS / 17.03.2026

RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ PENTRU ANUL 2025

CUVÂNT ÎNAINTE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii.

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă este urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

În anul 2025 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj a urmărit diminuarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, creșterea gradului de respectare a prevederilor legale în vigoare și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată. Controalele au avut preponderent caracter preventiv, inspectorii de muncă punând accent pe informarea și îndrumarea angajatorilor în scopul promovării de bune practici și consolidării culturii de prevenire a accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale. Prin aceste acțiuni de verificare și îndrumare s-a urmărit, totodată, ca angajatorii să conștientizeze și să remedieze deficiențele în scopul preîntâmpinării transformării muncii declarate în muncă nedeclarată ori semideclarată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj se dorește, atât garantul instituțional al respectării drepturilor din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă al tuturor lucrătorilor, cât și partenerul de încredere al angajatorilor în identificarea și gestionarea problemelor majore cu care aceștia se confruntă în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă prin activități de îndrumare și informare completă în domeniul de expertiză al instituției.

Mohora Cătălin Tiberius

Inspector Șef

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

Misiunea instituției, responsabilități și contribuții

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj este axată pe supravegherea îndeplinirii dispozițiilor legale referitoare la relațiile individuale și colective de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la supravegherea pieței produselor și la protecția angajaților care lucrează în condiții deosebite în exercitarea profesiilor lor, prin acțiuni (inspecții) desfășurate de personal înalt calificat, care să asigure pe o piață a muncii bine definită respectarea conceptului de flexisecuritate, respectarea principiilor fundamentale privind serviciile publice (respectarea drepturilor sociale ale cetățenilor, transparența și responsabilitatea publică) și realizarea obiectivelor strategice ale instituției.

Ca instituție aflată în subordinea Inspecției Muncii, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj a urmărit realizarea obiectivelor așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999 actualizată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din Programul de guvernare, Programul de dezvoltare socio-economică al județului și Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc

În activitatea de control, I.T.M. Dolj colaborează, în funcție de specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens. Controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor, cât și a angajaților despre actele normative care reglementează activitatea instituției, despre mijloacele de respectare de către participanții la raporturile de muncă a legislației specifice, în scopul conștientizării de către aceștia a beneficiilor comune pe care le aduce adoptarea unor bune practici în domeniu.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Obiectivele generale ale activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj

1. Controlul aplicării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor pentru domeniile de competență ale Inspecției Muncii;
2. Furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficace mijloace de respectare a prevederilor legale în domeniile de competență;
3. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
4. Prestarea de servicii specifice domeniilor de activitate;

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare și s-au programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă, ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

Obiectivele specifice ale activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj

A. În domeniul relațiilor de muncă

1. Acțiuni de informare și control:

- Acțiuni de informare și conștientizare a lucrătorilor cetățeni străini, cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul național, precum și la drepturile și obligațiile ce le rev în înalitate de angajați.
- Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii respect prevederile H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.
- Acțiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.
- Acțiuni de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.
- Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private.

2. Campanii în domeniul Relațiilor de Muncă

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

- Campanie privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor.
- Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale) în creșe, grădinițe, afterschool precum și la alte unități de învățământ publice sau private.
- Campanie privind verificarea modului în care se respect legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.
- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite & retail, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, târguri și piețe, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice, panificație și cofetării, fabricarea de încălțăminte, saloane de înfrumusețare etc).

În cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, în decursul anului 2025 s-au derulat acțiuni ce au vizat respectarea prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată, OUG 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, Legii nr. 108/1999, HG 905/2017, Legii 156 /2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, HG nr. 1256/2011 privind autorizarea și funcționarea agenților temporari de muncă, Legii nr. 16/2017 privind detașarea transnațională, Legea nr. 367/2022 a dialogului social, Legii nr. 52/2011 privind zilierii, Legii nr. 153/2017.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au fost, în principal, de tipul control inopinat, tematic și tip campanie - cu o pondere de peste 95 % în total controale, și au avut ca obiectiv reducerea incidenței muncii nedeclarate, precum și a muncii subdeclarate în domeniile susceptibile de utilizare a muncii nedeclarate și subdeclarate (construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii s.a.).

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Pentru diminuarea fenomenului de muncă nedeclarată inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată au desfășurat acțiuni de informare a angajaților cu privire la consecințele nefaste ce decurg din prestarea muncii nedeclarate (persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială, lipsa unor drepturi conferite de un contract de muncă cum ar fi cele la concediul de odihnă și concediul medical, lipsa dreptului la pensie și indemnizație de somaj, persoana care prestează muncă nedeclarată nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunavoința angajatorului), precum și acțiuni de informare privind munca subdeclarată (acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale).

B. În domeniul securității și sănătății în muncă:

1. Acțiuni de informare:

- Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și Sănătatea în Muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.
- Acțiune de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos.
- Acțiune de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare.

2. Campanii și acțiuni de control:

- Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.
- Campanie de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi.
- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.
- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43.

- Acțiuni de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.
 - Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.
 - Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08.
 - Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.
 - Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători).
 - Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.
3. Analiza, în vederea avizării, a dosarelor de cercetare a accidentelor cu incapacitate temporară de muncă întocmite de angajatori;
 4. Cercetarea evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, evenimente care au produs incapacitate temporară la persoane fizice, persoane dispărute;
 5. Control tematic privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 319/2006, modificată și completată și a celorlalte acte normative;
 6. Analiza, în vederea obținerii autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă conform Legii nr. 319/2006, Ordinului nr. 1102/2008, Ordonanței nr. 4/1995 și Legii nr. 126/1995, înainte de începerea oricărei activități;
 7. Controlul respectării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă privind aplicarea Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, precum și Ordonanța nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme;
 8. Organizarea acțiunilor cu caracter de dialog social cu participarea partenerilor sociali în vederea promovării caracterului preventiv al activității de securitate și sănătate în muncă.
- I. Date statistice privind activitatea de Control Relații de Muncă și Control Securitate și Sănătate în Muncă**

Evaluarea performanțelor activității de control la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj, pe baza indicatorilor specifici, este redată mai jos:

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Nr. de controale efectuate:

- în domeniul relațiilor de muncă: 1.210
- în domeniul securității și sănătății în muncă: 960

Nr. sancțiuni contravenționale aplicate, din care:

- în domeniul relațiilor de muncă: 269
- în domeniul securității și sănătății în muncă: 600

Valoarea sancțiunilor aplicate, din care:

- în domeniul relațiilor de muncă: 3.924.000 lei
- în domeniul securității și sănătății în muncă: 1.798.000

Nr. de persoane depistate cu munca nedeclarată: 297

Nr. de angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată: 96

Valoare sancțiuni pentru muncă nedeclarată: 3.520.000 lei

Nr. de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente:

Nr. accidentaților în muncă înregistrați, astfel:

- număr de accidentați 82, din care:
 - mortal: 7
 - cu incapacitate temporară de muncă: 75
 - cu invaliditate: 0
- accidente colective: 2

Nr. de unități a căror activitate a fost sistată: 22

Nr. de echipamente a căror funcționare a fost oprită: 29

POLITICI PUBLICE

PRIORITĂȚILE ANULUI 2025

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj s-a desfășurat conform Programului Propriu de Acțiuni întocmit în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii și a sarcinilor ce au revenit instituției din Programul de Guvernare aferent anului 2025. Prin *acțiuni de informare, conștientizare și îndrumare și prin controale preventive*, punând accentul, în primul rând, pe prevenire și pe promovarea bunelor practici, Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați în importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă. În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali,

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

cu mass-media locală, iar în desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și poliției.

S-a avut în vedere asigurarea transparenței instituționale prin publicarea informațiilor de interes public și furnizarea tuturor informațiilor solicitate care intră în sfera de activitate a instituției.

II. Supravegherea pieței are ca obiectiv verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor.

În România s-a desfășurat "Campania națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană". În cadrul campaniei au fost verificați 78 de agenți economici. Controalele desfășurate în anul 2025 au fost proactive, pe baza programului sectorial întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii, aprobat de Inspectorul General de Stat și transmis Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale cât și reactive ca urmare a sesizărilor sau notificărilor sosite din partea Comisiei Europene sau altor state membre UE.

Totodată, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă, au desfășurat și acțiuni de îndrumare care se adresează producătorilor, importatorilor și distribuitorilor de produse, acoperit de actele normative sectoriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj autorizează, în baza legii nr.126/1995 republicată, persoanele juridice pentru efectuarea de operațiuni cu materiale explozive sau articole pirotehnice.

La nivelul județului Dolj în 2025 au fost autorizate/vizate :

- 22 unități pentru comercializarea articolelor pirotehnice categoria F1 ,
- 27 unități pentru folosirea articolelor pirotehnice sau materialelor explozive,
- 1 unități pentru transport articole pirotehnice,
- 2 unități pentru depozitarea materiilor explozive ,
- 5 puncte de lansare rachete antigrindină pe raza județului
- 21 pirotehncieni
- 1 artificieri.

În baza Ordinului MMJS 1884/2018, I.T.M. Dolj a acordat avizul pentru 3 spații de depozitare muniție sau pulbere pentru muniție .

III: Statistici privind activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizate Relații de Muncă

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusive persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

1. *Carnete de muncă*

În perioada raportată au fost ridicate 9 carnete de muncă din cele 10.410 aflate în gestiunea instituției la 31.12.2024.

Menționăm că parte dintre acestea nu pot fi certificate din cauza absenței unor documente (acte adiționale, decizii de încetare, state de plată a salariilor etc.) care trebuiau predate de către angajatori. Aceste aspecte au fost incluse în tematica de control, iar societățile vor fi introduse în graficul de control a inspectorilor de muncă pentru a se constata de ce nu sunt aduse actele necesare completării carnetelor de muncă.

Din analiza datelor centralizate la nivelul județului Dolj, în anul 2025, au rezultat următoarele aspecte:

- 114 de angajatori din Dolj au folosit în activitatea lor, aproximativ 3.601 persoane având calitatea de zilieri.
 - au fost eliberate un numar de 10 certificate/adeverinte, în baza documentelor existente in arhiva ITM Dolj
 - au fost eliberate un numar de 972 parole pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariatilor
 - au fost înregistrați prestatori de servicii reglementați de actul normativ privind registrul general de evidență a salariaților:
 - numar notificari privind încheierea contractului de prestari servicii - 271
 - numar notificari privind încetarea contractului de prestari servicii - 21
 - au fost înregistrate un numar de 1.439 registre electronice ale salariatilor.
 - au fost înregistrate 1.826 solicitări privind eliberarea cu titlu gratuit a extraselor din Revisal adresate de instanțe judecătorești, Secții de Poliție, samd. Totodată, I.T.M. Dolj a eliberat extrase din Revisal în condițiile Ordinului M.M.F.P.S. nr. 826/28.05.2014 la solicitarea a 69 de persoane juridice și 1.640 de persoane fizice.
2. - **Contracte de ucenicie** - au fost înregistrate 93 de contracte de ucenicie încheiate în baza Legii nr. 279/2005.
3. - **Contracte de stagiu** - au fost înregistrate 8 contracte de stagiu încheiate în baza Legii nr.335/2013
4. - **Contracte colective de muncă** - au fost încheiate 187 contracte colective de muncă la nivel de unitate și 44 acte adiționale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
Societăți cu peste 10 de salariați	2200	2197	2189
Număr de Contracte colective de muncă active	626	591	390
(incidența acestora în numărul total de societăți care aveau această obligație)	(28,45%)	(26,90%)	(17,82%)

În perioada 01.01.2025 -31.12.2025, nu a existat niciun conflict de muncă .

- *Evoluția contractelor individuale de muncă active* - la 31.12.2025 existau 179.682 contracte individuale de muncă active înregistrate de 21.564 angajatori din județul Dolj, pentru care desfășoară activitate 145.786 salariați.

PRIORITĂȚILE ANULUI 2026

Continuarea acțiunilor ce se subscriu Programului de Guvernare prin derularea de campanii de conștientizare și controale tematice în vederea combaterii fenomenului muncii nedeclarate și semideclarate. Realizarea de acțiuni conform Programului sectorial pentru anul 2024 coordonat de către Comisia Europeană privind campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii .

TRANSPARENȚA INSTITUȚIONALĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj este o instituție deschisă în ceea ce privește accesul cetățeanului la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția persoanelor interesate a tuturor informațiilor de interes public prin intermediul compartimentului de specialitate din cadrul instituției, mass-mediei și al paginii proprii de internet.

C.Bugetul instituției

Conform prevederilor Legii nr. 108/1999, finanțarea instituției se face integral de la bugetul de stat. Sinteza cheltuielilor defalcate pe clasificarea economică este conform execuției bugetare raportate la 31.12.2025:

Nr. crt.	Denumire cheltuială		Plăți efectuate (lei)
	TOTAL CHELTUIELI din care:		6.478.323
1	Cheltuieli salariale în bani		5.965.583

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

2	Cheltuieli salariale în natură		25400
3	Cheltuieli contribuții asiguratorii de munca		132323
4	Furnituri de birou		16035
5	Materiale de curățenie		8000
6	Încălzire iluminat		95495
7	Apă, canal și salubritate		12695
8	Carburanți și lubrifianți		32203
9	Piese de schimb		2590
10	Poștă, telecomunicații, TV, internet		49036
11	Alte bunuri și servicii pt. întreținere și funcționare		102288
12	Reparații curente		0
13	Obiecte de inventar		0
14	Deplasări		300
15	Pregătire profesională		0
16	Protecția muncii		8303
17	Carti si publicatii		540
18	Cheltuieli judiciare și extrajudiciare		1044
19	Alte cheltuieli (anunțuri, prime de asigurare, chirii,)		26488

Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiuni de lucrări și servicii

Obiectul contractului/ comanda	Suma (lei)	Operator economic
Energie electrică	39.808	PREMIER ENERGY FURNIZARE S.A.
Energie termică	55.649	Engie România SA
Servicii colectare deșeuri menajere	7.147	SC Iridex Group Salubrizare
Apă canal	5.580	Compania de Apă Oltenia
Servicii poștale	17.857	C.N.P.R. O.J.P. Dolj

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
 Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
 E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Carburanți auto-BCF	32.204	OMV Petrom Marketing SRL
Piese de schimb autoturisme, calculatoare, multifunctionale	8.269	Ani Auto Sport SRL, Autoteile SRL, Euromaster Tyre & Services SRL, SC Vulmplast SRL, Flash Total SRL
Servicii telefonie fixă si mobila	14.227	Orange Romania Communications SA; Orange Romania SA
	2.400	DIGI ROMANIA SA
Servicii monitorizare sistem alarmă	393	SC CIVITAS SECURITY SRL
Servicii asistență software	9.385	SC Sobis SRL; SC SINTEC SRL
Servicii reparatii imprimante, multifunctionale, calculatoare	42.968	SC Flash Total SRL
Servicii închiriere imobil spații arhivă	18.659	Gr.Șc. Arte și Meserii Spiru Haret
Servicii reparații auto	9.080	SC Automotor SRL; SC Plus Auto SRL
Diverse (materiale publicitare, reparatii suport stampile, imprimate bonuri valorice carburanti, , reparatii huse scaune, verificat stingatoare, service pentru aparatele de aer conditionat, paouri iluminat birou)	9.684	SC Alexiona UCB Media SRL-D; OAK Media SRL; SC Petymon Com SRL; SC MICRO XP SRL; SC Dedeman SRL,
Verificare instalatie termica	3.333	SC Engie SA
Servicii spalat autoturisme din dotarea institutiei	3.540	SC A & M Impex SRL
Furnituri birou - tonere, rechizite birou diverse	16.035	SC.Flash Total SRL, SC Piramida SRL
Asigurări obligatorii si CASCO	7.871	Asigurarea Romaneasca-Asirom, Omniasig Vienna Insurance Group
Expertizare locuri de munca	1.320	Directia de Sanatate Publica Dolj
Servicii medicina muncii	6.500	SC MM Medical Medmun SRL

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
 Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
 E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Servicii evaluare cladire imobil si teren	2.500	Cabinet Expert Evaluare Stefan Marius
Materiale pentru curățenie	8.000	SC RTC Proffice Experience

Având în vedere că valoarea cumulată pentru achiziții cu același obiect sau servicii, nu depășește pragul menționat în articolul 7, alin. 5 din Legea nr. 96/2016 privind achizițiile publice, procedura folosită pentru fiecare dintre produsele/serviciile achiziționate conform reglementărilor în vigoare, a fost „achiziția directă”.

S-au inițiat și finalizat un număr de 178 procese de achiziții publice, din care 87 pentru furnizare de produse și 91 pentru prestări de servicii. Dintre acestea, un număr de 27 achiziții publice s-au realizat prin sistemul electronic de achiziții publice (SEAP), deci un procent de 0,67 % din totalul achizițiilor inițiate și finalizate.

Categorii produse	Nr. procese de achiziții publice
Furnituri birou - Rechizite	30
Furnituri birou - Imprimare tipizate cu regim special	5
Produse curățenie	4
Piese schimb calculator, piese auto	14
Servicii reparații calculatoare/multifuncționale	22
Servicii reparații auto	17
Diverse reparații (reparații centrală termică, aere condiționate),verificat stingatoare	31
Protecția muncii- produse antiCovid	6
Bonuri cu valoare fixă-B.C.F.	5
Servicii asigurare auto	8
Servicii asistenta programe soft	12
Servicii spalat autoturisme	12

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Servicii monitorizare alarma	12
------------------------------	----

Durata medie estimată a unui proces de achiziție publică a fost de aproximativ 3 zile pentru furnizare de produse și 3 zile pentru prestarea de servicii.

Nu s-au înregistrat contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nici proceduri de achiziție anulate sau în procedură de anulare.

V. Informații despre managementul resurselor umane. Organigrama.

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj este formată din compartimente și un serviciu. Personalul de conducere este format din: Inspector Șef, doi Inspectori Șef Adjuncți și un șef serviciu. Personalul de execuție al inspectoratului este format din funcționari publici: inspectori de muncă, inspectori, consilieri, consilier juridic, expert și personal contractual: îngrijitor, muncitor calificat și șofer, în total 46 de posturi ocupate, 14 posturi vacante, 1 post temporar vacant (suspendare pentru concediu creștere copil), 45 posturi sunt remunerate.

În cursul anului 2025 au fost înregistrate 3 (trei) transferuri în cadrul instituției, respectiv 1 (un) consilier și 2 (doi) inspectori de muncă din cadrul altor instituții de stat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj. De asemenea, a fost înregistrat și un transfer al unui inspector de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj către o altă instituție de stat.

În anul 2025 nu s-au organizat concursuri de recrutare, ci doar 2 (două) examene de promovare în grad profesional superior celui deținut, în cadrul cărora 3 (trei) funcționari publici au promovat.

În cursul anului au fost încetate raporturile de serviciu ale unui număr de 2 (doi) salariați care îndeplineau condițiile de pensionare la limită de vârstă și s-a înregistrat o solicitare aprobată de menținere în funcția publică, a unui inspector de muncă pe o perioadă de un an calendaristic, conform art. 517, alin. 2 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și a unui salariat contractual conform art. 56, alin. (4) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, actualizată. În urma Deciziei nr. 91/24.11.2024 a Înaltei Curți de Casație și Justiție publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 77/29.1.2025, la 3 (trei) inspectori de muncă le-au fost încetate de drept raporturile de serviciu, deoarece nu se permitea cumulul pensiei cu salariul.

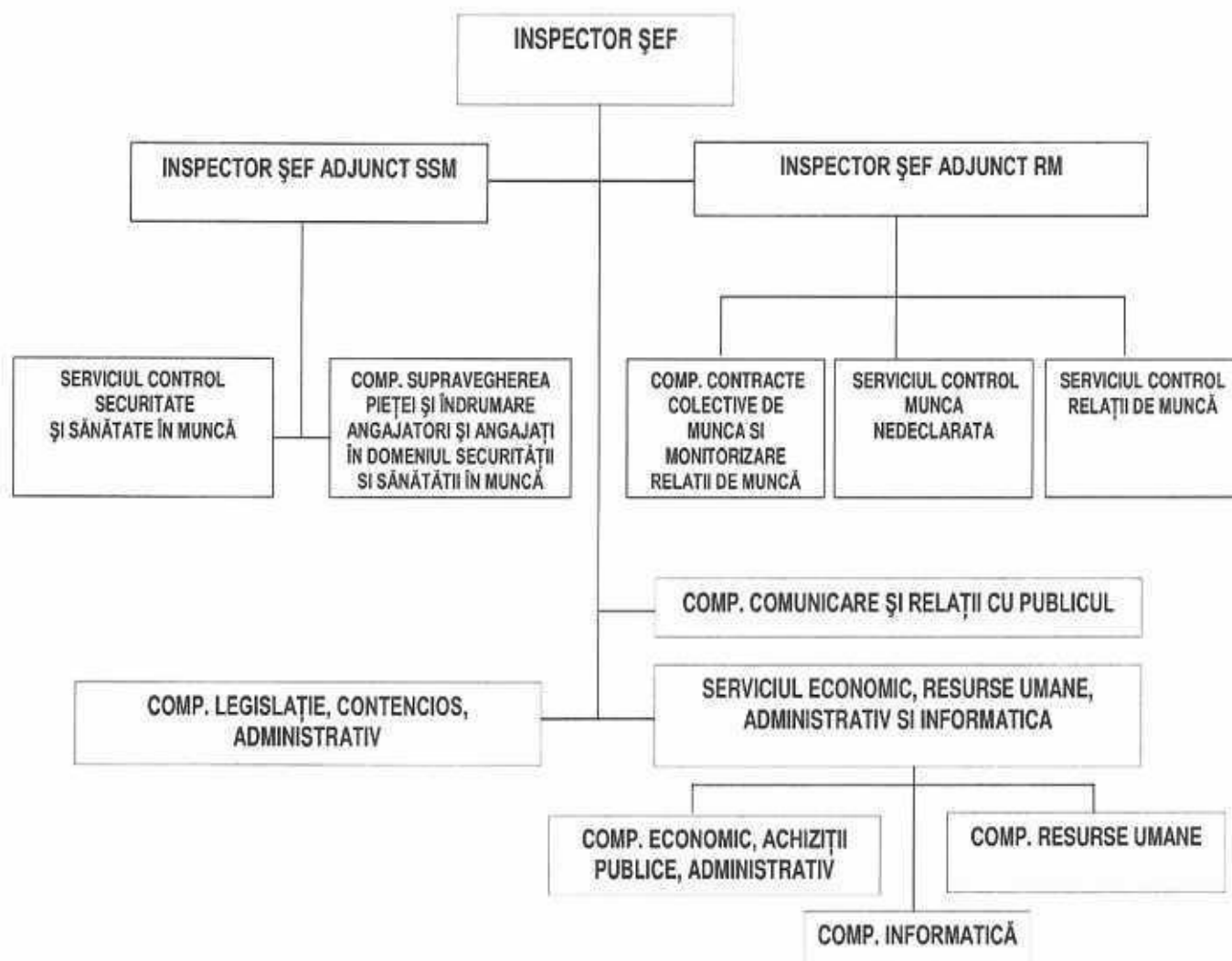
Venitul mediu brut per salariat în anul 2025, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj, a fost în cuantum de 10,666 lei/lună. Numărul mediu scriptic pentru anul 2025 a fost de 46,33 salariați.

Organigrama instituției: 60 de posturi repartizate.

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

ORGANIGRAMA



Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
 Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
 E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

E.COMPARTIMENTUL LEGISLATIE CONTENCIOS ADMINISTRATIV

În perioada 01.01.2025-31.12.2025 au fost înregistrate informatic în aplicația "Columbo" datele privind contestațiile formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, proceselor verbale de control și împotriva proceselor verbale de cercetare a accidentului. Au fost formulate și expediate răspunsurile la contestațiile formulate împotriva proceselor verbale de control și la solicitările adresate inspectoratului ori de câte ori a fost nevoie colaborând cu celelalte servicii și compartimente pentru rezolvarea acestora. Au fost vizate pentru legalitate toate deciziile emise pe parcursul anului 2025, documentele serviciilor /compartimentelor care necesitau viza de legalitate și contractele încheiate de inspectorat cu furnizorii de servicii. Au fost întocmite situațiile solicitate de către Inspectia Muncii București și au fost transmise informațiile în legătură cu activitatea de Compartimentul Juridic, ori de câte ori a fost necesar.

În anul 2025, au fost înregistrate 36 de cauze civile ce au ca obiect plângerea contravențională formulată de către unitățile sancționate, împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor defalcate astfel: în domeniul relațiilor de muncă au fost înregistrate 28 dosare din care 25 de dosare se afla pe rolul instanței de fond, iar în domeniul securității și sănătății în muncă au fost înregistrat 8 dosare dintre care 7 dosare se afla pe rolul instanței de fond. În cele 36 de dosare au existat pronunțate 4 hotărâri definitive de respinge plângerea.

Pe rolul instanței de apel s-au aflat 24 de dosare având ca obiect plângeri contravenționale formulate de societăți împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite în anul 2023 și 2024 și se afla pe rolul Tribunalului în apel 10 dosare iar în 14 dosare exista pronunțate hotărâri judecătorești definitive astfel: în 9 dosare exista hotărâre definitivă de respinge plângerea, în 3 dosare exista hotărâre definitivă de înlocuirea sancțiunii amenzii cu sancțiunea avertismentului iar într-un dosar (1) exista hotărârea definitivă de admite plângerea și anulează actul sancționator.

Va comunicăm că, pe rolul instanțelor de judecată în anul 2025, s-au aflat 31 de dosare al căror obiect este altul decât al celor în care sunt formulate contestații asupra proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj.

Situația celor 31 de dosare este următoarea:

- 6 dosare ce au ca obiect solicitarea de drepturi salariale din partea salariaților în calitate de funcționari publici din cadrul inspectoratului defalcate astfel: 1 (un) dosar se afla pe rolul instanței de fond, 1 (un) dosar se afla pe rolul instanței de recurs și în 4 (patru) dosare exista pronunțate 3 (trei) hotărâri definitive de admitere în parte a acțiunii și acordarea diferentelor salariale și 1 (o) hotărâre definitivă de respingere a acțiunii;
- 6 dosare au ca obiect contestarea procesului verbal de control și în 5 (cinci) dosare exista hotărâri definitive de respingerea acțiunii și 1 (un) dosar are hotărârea definitivă de admitere a acțiunii;

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

- 3 dosare au ca obiect contestarea procesului verbal de cercetare dintre care 2 dosare se afla pe rolul instantei de de recurs si 1(un) dosar are pronuntata hotarare definitiva de respingere a actiunea formulate ;
- 1 (un) dosar are ca obiect contestarea avizul acordat la cercetarea efectuata si este solutionat definitiv prin pronuntarea unei hotarari de respingere a actiunii ;
- 4 (patru) dosare au ca obiect anulare act administrativ emis salariatilor din cadrul inspectoratului si sunt defalcate astfel : 2 (doua)dosare se afla pe rolul instantei de fond, 1 (un) dosar este solutionat la fond fiind in termen de declarare a recursului, 1 (un) dosar este pe rolul instantei de recurs ;
- 2 dosare au ca obiect obligatia de a face si se afla pe rolul instantei de fond;
- 6 (sase) dosare au ca obiect contestatie la executare si se afla pe rolul instantei de fond
- 3 (trei) dosare are ca obiect suspendare provizorie a executarii si exista o hotarare de admitere a suspendarii provizorie pronuntata intr-un dosar (1) iar in 2 (doua) dosare s-a respins de catre instanta de fond suspendarea provizorie .

F. Relatia Cu Comunitatea

Comunicare și Relații cu Publicul

1. Informații de interes public

Pe parcursul anului 2025 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj au fost primite și soluționate un număr de 14 solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001, din care toate au fost adresate prin intermediul poștei electronice.

Pentru toate solicitările de informații de interes public s-au formulat răspunsuri în termenul legal. Din totalul solicitărilor, 6 au fost adresate de către persoane fizice, respectiv 8 de către persoane juridice. Solicitățile de informații de interes public au vizat: modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice, activitatea liderilor instituției și altele.

2. Petiții

În anul 2025, a fost înregistrat și soluționat un număr total de 1.080 de petiții, ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în abilitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute. 768 de petiții au fost soluționate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj și 259 solicitări au fost redirecționate către alte inspectorate, sau alte instituții și 53 clasate.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației, reclamate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj s-au referit la : neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată, muncă fără forme legale, neeliberarea de angajator a documentelor (copie CIM, adeverințe, etc), neacordarea concediului de odihnă cuvenit, necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat, încălcarea normelor SSM, etc.

În toate cazurile s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

3. Relația instituției cu mass-media

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând o activitate importantă pentru a

Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

realiza interfața instituției cu exteriorul. Această activitate contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derulea activității de informare a jurnaliștilor, ITM Dolj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate. Astfel, pe parcursul anului 2025, comunicarea cu jurnaliștii s-a realizat prin transmiterea de comunicate de presă în mass-media locală, acestea referindu-se la activitatea de control a instituției, campanii naționale de control și rezultatele acestora prevăzute în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, informarea cetățenilor cu privire la modificările legislative care au intervenit în cursul anului referitoare la sfera relațiilor de muncă.

Informații despre atragerea de resurse din comunitate

În vederea îndeplinirii obiectivelor Inspecției Muncii și a Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, au fost încheiate la nivel central și local o serie de: planuri comune de acțiuni, parteneriate și protocoale de colaborare cu alte instituții și autorități atât la nivel central cât și local, astfel: Oficiul Național al Registrului Comerțului, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Ministerul Afacerilor Interne, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Inspectoratul Școlar Județean Dolj, Camera de Comerț și Industrie Dolj, Direcția de Sănătate Publică Dolj, Serviciul pentru Imigrari Dolj, Direcția pentru Agricultură, Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Dolj.

Informații despre proiecte de acte normative inițiate de către instituție

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj nu are competențe de emitere a unor proiecte de acte normative.

Mohora Cătălin Tiberius

Inspector Șef



Str. Nicolae Bălcescu, nr. 51, Craiova, Dolj
Tel.: +4 0251 40 67 10; fax: +4 0351 80 98 99
E-mail: itmdolj@itmdolj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului