

Cod ECLI ECLI:RO:JDCRV:2024:032.000424
Dosar nr. 12278/215/2024

R O M Â N I A
JUDECĂTORIA CRAIOVA
SECȚIA I CIVILĂ
ÎNCHEIEREA NR. 424/2024
Ședința din Camera de Consiliu de la 09 Mai 2024
Completul constituit din:
Președinte: Mihaela-Iulia Dinculescu
Grefier: Andreea Georcotină

Pe rol judecarea cauzei civile privind pe petentul SINDICATUL INDEPENDENT AL ADMINISTRAȚIEI PUBLICE – SIAP și pe intimatul SINDICATUL SALARIATILOR DREPTUL NOSTRU, având ca obiect reprezentativitate sindicat.

La apelul nominal făcut în ședința din Camera de Consiliu nu au răspuns părțile.

În conformitate cu dispozițiile art. 119 alin. 4 din Regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești, instanța dispune o nouă strigare a cauzei, în ordinea listei de ședință, având în vedere lipsa părților.

La apelul nominal făcut în ședința din Camera de Consiliu, la a doua strigare, nu au răspuns părțile.

Procedura legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefier, după care:

Instanța, verificându-și din oficiu competența, în temeiul art. 131 alin. (1) C.proc.civ., constată că Judecătoria Craiova este competentă general, material și teritorial să soluționeze prezenta cauză, conform art. 54 alin. 3 din Legea nr. 367/2022.

În temeiul disp. art. 238 alin. (1) C.proc.civ., în raport de complexitatea cauzei și de probele propuse, estimează durata cercetării procesului la acest termen.

Instanța, în urma verificărilor efectuate în sistemul Ecris, ia act că petentul nu a înaintat înscrisurile solicitate prin rezoluția de fixare a primului termen de judecată.

În baza art. 258 și art. 255 C.proc.civ., încuviințează petentului proba cu înscrisurile depuse la dosar, ca fiind admisibilă, concludentă și utilă pentru soluționarea cauzei.

Nemaifiind alte cereri de formulat ori incidente de soluționat, în baza art. 244 alin. (1) C.proc.civ declară cercetarea judecătorească încheiată și reține cauza în pronunțare.

INSTANȚA

Deliberând asupra cauzei civile de față, constată următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoriei Craiova la data de 24.04.2024, sub nr. 12278/215/2024, petentul SINDICATUL INDEPENDENT AL ADMINISTRAȚIEI PUBLICE – SIAP a solicitat, în contradictoriu cu intimatul SINDICATUL SALARIATILOR DREPTUL NOSTRU, acordarea reprezentativității organizației sindicale – SINDICATUL INDEPENDENT AL ADMINISTRAȚIEI PUBLICE – SIAP la nivel de unitate în cadrul Primăriei Municipiului Craiova și constatarea nereprezentativității organizației sindicale – SINDICATUL SALARIATILOR DREPTUL NOSTRU la nivel de unitate în cadrul Primăriei Municipiului Craiova.

În fapt, petentul a precizat că s-a constituit în baza Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, sub forma unui sindicat, având independență organizatorică și patrimonială.

Ulterior, pentru a obține personalitate juridică, a depus, conform art. 14 din Legea 367/2022, o cerere ce a dus la formarea prezentului dosar, soluționat în fond de către Judecătoria

Craiova, prin Sentința civilă. nr. 738/13.10.2023, sentință rămasă definitivă prin neapelare, cel mai târziu la data de 21.11.2023.

Sindicatul Independent al Administrației Publice cuantifică un număr de 273 de membri (salariați ai Primăriei Municipiului Craiova), reprezentând astfel un procent de 49,55% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu Primăria Municipiului Craiova.

A arătat că Sindicatul Salariaților Dreptul Nostru nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de art. 54, alin. (1) pct. C.c), privind condiția numărului de membri ai sindicatului în cuantum de minim 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de munca sau un raport de serviciu cu Primăria Municipiului Craiova.

Conform adresei nr. 143001/08.04.2024 numărul de membri înscriși în Sindicatul Salariaților Dreptul Nostru, este de 176 salariați din rândurile angajaților în cadrul Primăriei Municipiul Craiova, din totalul de 551 de angajați, rezultând astfel un procent de 31,95% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu Primăria Municipiului Craiova.

Petentul a susținut că Judecătoria Craiova este competentă să soluționeze prezenta acțiune.

A precizat că, pentru a fi reprezentativă la nivel de unitate, art. 54, alin. (1), lit. C, c), prevede că o organizație sindicală trebuie să îndeplinească în mod cumulativ următoarele condiții: au statut legal de sindicat; au independență organizatorică și patrimonială; numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați(lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.

Or, la data introducerii prezentei cereri, sindicatul-pârât nu mai îndeplinește cea de-a treia condiție, referitoare la numărul membrilor sindicatului.

A arătat că, la momentul actual, Primăria Municipiului Craiova are un număr de 551 angajați astfel cum reiese din Adresa nr. 118360 din data de 19.03.2024. Din totalul numărului de angajați ai Primăriei, 273 (49.55%) dintre aceștia sunt membri ai petentului și 176 (31,95%) sunt membrii ai Sindicatului Salariaților Dreptul Nostru.

Astfel, având în vedere cele expuse coroborate cu dispozițiile art. 3 alin. (5) din Legea 367/2022 care prevăd că „o persoană poate face parte, în același timp, numai dintr-o organizație sindicală la același angajator”, precum și adresa nr. 143001/08.04.2024 rezultă că sindicatul-pârât are ca membri cel mult un număr de 176 de membri din angajații Primăriei Mun. Craiova.

Condiția prevăzută de art. 54: alin. (1), lit. C, pct. c), prevede în mod clar ca un sindicat să fie reprezentativ, trebuie ca numărul membrilor acestuia să fie de cel puțin 35% din numărul angajaților unității, în cazul de față numărul angajaților care trebuie să fie membrii ai sindicatului este de cel puțin 193.

Or, numărul maxim de angajați ai Primăriei Craiova care pot fi membri ai sindicatului-pârât este de cel mult 176.

Așadar, sindicatul-pârât nu mai îndeplinește la acest moment condițiile pentru a fi reprezentativ la nivelul Primăriei Mun. Craiova, astfel cum este prevăzut de art. 54. din Legea 367/2022.

Petentul a arătat că îndeplinește condițiile precăzute de art. 54 alin. 1 lit. C, conform cărora este reprezentativ la nivel de unitate (Primăria Municipiului Craiova).

A solicitat încuviințarea probei cu înscrieri.

A deus la dosar: Sentința civilă 738 din data de 13 Octombrie 2023, Certificat de înregistrare fiscală seria A, nr. 1674127, Adresa nr. 6718/C.C.C.M.M.R.M./15.04.2024, Adresă nr. 143001/08.04.2024, Adresa nr. 118360/19.03.2024, Tabel centralizator membri SIAP, Statut SIAP Dovada achitării taxei judiciare de timbru în valoare de 20 de lei.

Prin rezoluția de fixare a primului termen de judecată, instanța a dispus citarea părților, petentul cu mențiunea de a depune hotărârea judecătorească de modificare a statutului/componentei organului executiv, dacă exista conform art. 55 lit. a) al Legii 367/2022 și dovada depunerii la ITM a unei copii a dosarului de reprezentativitate conform art.55 lit. d) Legea 367/2022.

În cauză a fost administrată proba cu înscrisuri.

Analizând probatoriul administrat în cauză, instanța reține următoarele:

Conform art. 54 alin. 1 lit. C din Legea nr. 367/2022: „Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: C. la nivel de unitate: a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.”. Potrivit aceleiași norme: „(3) Îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate se constată, la cererea acestora, de către instanța competentă în a cărei rază teritorială își au sediul, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art. 55. (4) Hotărârea se motivează și se comunică în 5 zile de la pronunțare. (5) Hotărârea judecătorească poate fi atacată numai cu apel.”.

Totodată, potrivit art. 55 din același act normativ: „Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: D. la nivel de unitate: a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componentei organului executiv de conducere; b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat; c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspecția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit; d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.”.

Raportat la prezenta cauză, instanța reține că prin încheierea nr. 738 din 13.10.2023 pronunțată de Judecătoria Craiova în dosarul nr. 26357/215/2023 s-a acordat personalitate juridică Sindicatului Independent al Administrației Publice – SIAP, având statut legal de sindicat și beneficiind de independență organizatorică și patrimonială.

Din cuprinsul adresei nr. 118360/19.03.2024 emise de Primăria Municipiului Craiova rezultă că la nivelul Primăriei Municipiului Craiova figurează un număr de total de 656 posturi aprobate, din care 551 ocupate.

Din cuprinsul adresei nr. 143001/08.04.2024 emise de Primăria Municipiului Craiova rezultă că la nivelul Primăriei Municipiului Craiova figurează un număr de 273 salariați din cadrul Sindicatului Independent al Administrației Publice – SIAP, precum și un număr de 176 salariați din cadrul Sindicatului Salariatilor Dreptul Nostru.

Totodată, la dosar s-a atașat declarația pe proprie răspundere a reprezentantului legal al Sindicatului Independent al Administrației Publice – SIAP prin care se atestă existența unui număr de 273 membri angajați ai Primăriei Municipiului Craiova.

De asemenea, din adresa nr. 6718/C.C.C.M.M.R.M/ 15.04.2024 rezultă că sindicatul petent a depus și înregistrat la I.T.M. Dolj dosarul pentru obținerea reprezentativității potrivit art. 55 din Legea nr. 367/2022.

Astfel, instanța constată că Sindicatului Independent al Administrației Publice – SIAP este reprezentativ la nivelul Primăria Municipiului Craiova, având un procent de 49,546% din numărul total de 551 salariați aflați în raport juridic de muncă ori de serviciu cu Primăria

Municipiului Craiova, peste procentul de 35% necesar pentru constatarea reprezentativității conform dispozițiilor legale expuse.

În schimb, Sindicatul Salariaților Dreptul Nostru prezintă un procent de 31,941% din numărul total de 551 salariați aflați în raport juridic de muncă ori de serviciu cu Primăria Municipiului Craiova, sub procentul de 35% necesar pentru constatarea reprezentativității conform dispozițiilor legale expuse.

Față de considerentele expuse, în raport de prevederile art. 54 și art. 55 din Legea nr. 367/2022, instanța va admite cererea, și va constata îndeplinite condițiile de reprezentativitate a SINDICATULUI INDEPENDENT AL ADMINISTRAȚIEI PUBLICE – SIAP la nivel de unitate în cadrul Primăriei Municipiului Craiova.

Totodată, va constata că intimatul SINDICATUL SALARIATILOR DREPTUL NOSTRU nu mai îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivel de unitate în cadrul Primăriei Municipiului Craiova.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE**

Admite cererea formulată de petentul SINDICATUL INDEPENDENT AL ADMINISTRAȚIEI PUBLICE – SIAP, CIF 49185548, cu sediul în Craiova, str. N. Titulescu, nr. 116, bl. 23, sc. 2, ap. 9, jud. Dolj, în contradictoriu cu intimatul SINDICATUL SALARIATILOR DREPTUL NOSTRU, CIF 32082807, cu sediul în Craiova, str. Târgului, nr. 26, Centrul Multifuncțional, camera 113, jud. Dolj.

Constată îndeplinite condițiile de reprezentativitate a SINDICATULUI INDEPENDENT AL ADMINISTRAȚIEI PUBLICE – SIAP la nivel de unitate în cadrul Primăriei Municipiului Craiova.

Constată că intimatul SINDICATUL SALARIATILOR DREPTUL NOSTRU nu mai îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivel de unitate în cadrul Primăriei Municipiului Craiova.

Cu drept de apel în termen de 30 de zile de la comunicare. Cererea de apel se depune la Judecătoria Craiova.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței astăzi, 09.05.2024.

**Președinte,
Mihaela-Iulia Dinculescu**

**Grefier,
Andreea Georcotină**

GREFA JUDECĂTORIEI CRAIOVA – JUDEȚUL DOLJ

Prezenta copie fiind conformă cu originalul încheierii nr. 424/09.05.2024, pronunțată în dosarul nr. 12278/215/2024 al Judecătorei Craiova, definitivă prin neapelare la data de 18.06.2024. Se atestă de noi.

**Grefier,
Smaranda Andreiana Guțu**


